

Auto-évaluation de l'administrateur

E2 : À remplir chaque année | Notez de 1 (rarement) à 5 (constamment)

Remplissez cette évaluation honnêtement et intégralement. Partagez les résultats avec la présidence dans le cadre du bilan annuel du conseil. La valeur de l'exercice réside dans la réflexion, pas seulement dans la note.

Nom de l'administrateur : _____

Date : _____

Présence et préparation

- Je participe aux réunions du conseil et je lis attentivement tous les documents avant chaque réunion.
- J'arrive préparé avec des questions et des contributions plutôt que de lire les documents sur place.
- Je m'acquiesce du travail de comité et des autres obligations entre les réunions.

Contribution en salle du conseil

- Je contribue de façon significative aux discussions du conseil.
- Je pose des questions qui mettent à l'épreuve les suppositions et qui enrichissent la réflexion du conseil.
- J'écoute les autres administrateurs avant de me forger une opinion définitive.
- Je suis prêt à changer de position lorsqu'on me présente de nouveaux éléments.

Discipline de gouvernance

- Je demeure dans mon rôle de gouvernance et je n'empiète pas sur la gestion.
- J'achemine mes questions et préoccupations par l'entremise de la présidence et du DG, et non directement au personnel.
- Je soutiens le DG sans le soustraire à une reddition de comptes appropriée.
- Je comprends ce qui relève du conseil et ce qui relève du DG.

Obligations juridiques et éthiques

- Je déclare rapidement mes conflits d'intérêts et je me retire des décisions concernées.
- Je comprends mes obligations juridiques en tant qu'administrateur de cette organisation.
- J'agis dans le meilleur intérêt de l'ensemble de l'organisation, et non d'un groupe en particulier.
- Je préserve la confidentialité des délibérations du conseil.

Compréhension financière

- Je comprends la situation financière de notre organisation.
- Je suis en mesure de lire et d'interpréter les états financiers présentés au conseil.
- Je pose des questions financières pertinentes sans m'en remettre entièrement à la trésorerie.

Culture du conseil

- Je contribue à une culture de conseil fondée sur la remise en question honnête et respectueuse.
- Je soulève mes préoccupations directement plutôt que par des conversations en aparté.
- J'appuie les décisions une fois prises, même lorsque je suis en désaccord.
- Je comprends clairement le mandat de ce conseil et j'agis en conséquence.

Réflexion

- Ma contribution la plus marquante à ce conseil cette année :
- Le domaine où je dois le plus m'améliorer :
- Un engagement que je prends pour agir différemment l'an prochain :

Guide de notation : 5 = constamment | 4 = habituellement | 3 = parfois | 2 = rarement | 1 = pas encore