

# Feuille de travail sur la relation DG-conseil

## Diagnostiquez la santé de votre relation avec le conseil et planifiez une prochaine étape

Utilisez cette feuille de travail pour diagnostiquer la santé de votre relation avec le conseil et planifier une mesure concrète pour la renforcer.

### Diagnostiquer la relation

Sur une échelle de 1 à 10, à quel point votre conseil se sent-il connecté à vous personnellement (pas seulement à l'organisation) ?  
Qu'est-ce qui explique cette note ?

Quand avez-vous parlé individuellement pour la dernière fois avec chaque membre du conseil en dehors d'une réunion officielle ?  
Indiquez les noms et les dates approximatives.

Où votre conseil pourrait-il avoir l'impression de recevoir vos conclusions sans comprendre votre raisonnement ?

### Rendre votre réflexion visible

Examinez votre dernier document du conseil. Montrait-il les options envisagées et les compromis soupesés, ou seulement votre recommandation ?

De quoi êtes-vous réellement incertain en ce moment et dont votre conseil devrait être informé ?

Quelle question ou préoccupation avez-vous hésité à soulever avec votre conseil ? Qu'est-ce qui vous en empêche ?

### Bâtir des relations individuelles

Pour chaque membre du conseil, notez une chose qui compte le plus pour lui et comment il préfère interagir avec vous.

De quoi chaque membre du conseil a-t-il besoin de votre part que vous ne fournissez pas actuellement ?

### Mon engagement cette semaine

Cette semaine, je renforcerai ma relation avec le conseil en...

*Conseil : une relation solide avec le conseil ne se bâtit pas en salle de réunion. Elle se bâtit dans les espaces et les conversations qui l'entourent.*